

**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY CP
NHIÊN LIỆU ĐỒNG THÁP
LẦN THỨ V - NHIỆM KỲ 2025 – 2030**



Dự thảo

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Tháp, ngày 28 tháng 11 năm 2025

**BÁO CÁO CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CÔNG TY CỔ PHẦN NHIÊN LIỆU ĐỒNG THÁP KHÓA IV
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY LẦN THỨ V
NHIỆM KỲ 2025 – 2030**

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Công ty và thực hiện Nghị quyết đại hội Công đoàn cơ sở (CĐCS) Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp nhiệm kỳ 2023 - 2028, phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực, đóng góp đáng kể vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội, sự phát triển bền vững của Công ty.

Đại hội CĐCS lần này có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá những kết quả đạt được, những hạn chế yếu kém và đúc kết những bài học kinh nghiệm qua thực hiện Nghị quyết đại hội giai đoạn 2023 - 2025, xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp của hoạt động CĐCS trong 5 năm tới (2025 – 2030).

Trên cơ sở tiếp thu ý kiến của Đoàn viên, Người lao động (ĐV, NLĐ); Ban Chấp hành (BCH) CĐCS Công ty khóa IV trình trước Đại hội báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết đại hội giai đoạn 2023 - 2025 và mục tiêu, phương hướng nhiệm kỳ 2025 – 2030 như sau:

Phần mở đầu

Thị trường xăng dầu thế giới trong những năm qua liên tục có những biến động phức tạp về giá và nguồn cung do các yếu tố địa chính trị và kinh tế toàn cầu, gây áp lực lớn lên hoạt động kinh doanh và khả năng dự báo của các doanh nghiệp trong nước, mà Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp không nằm trong ngoại lệ. Đó đó, phần nào ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh cũng như thu nhập và đời sống của người lao động trong Công ty.

Được sự quan tâm lãnh chỉ đạo của Đảng ủy, sự điều hành linh hoạt của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc Công ty cùng với sự nỗ lực phấn đấu của tập thể ĐV, NLĐ, nên Công ty đã khắc phục những khó khăn, tạo sự ổn định trong hoạt động kinh doanh và giữ vững sự phát triển ngày một tốt hơn. Từ đó, tạo điều kiện cho Ban Giám đốc Công ty cùng với BCH CĐCS thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Kế hoạch số 19-KH/LĐLĐ ngày 24/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Tỉnh về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Tháp lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030. CĐCS Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp tiến hành Đại hội CĐCS lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 - 2030, với phương châm **“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương – Đổi mới - Phát**

triển”. Đại hội nhằm đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn trong nhiệm kỳ qua; đồng thời, đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thiết thực cho nhiệm kỳ tới, hướng đến mục tiêu: “Vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động”.

Phần thứ nhất

Đánh giá tình hình công nhân, lao động và việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 - 2025

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG

- Tổng số đoàn viên Công đoàn trong Công ty là 399 người trong đó có 41 nữ, chiếm 10,2%; Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Đại học 105 người, tỷ lệ 26,3%; Cao đẳng 52 người, tỷ lệ 13,0%; Trung cấp 73 người, tỷ lệ 18,2%.

- Trong giai đoạn 2023-2025, hoạt động kinh doanh có những thuận lợi song song đó vẫn còn không ít khó khăn, nhưng Công ty luôn bảo đảm việc làm và thu nhập cho ĐV, NLĐ. Thu nhập bình quân của người lao động 8,0 triệu đồng/người/tháng; các chế độ chính sách liên quan đến ĐV, NLĐ như: tiền lương, phúc lợi; các bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp, tai nạn lao động và khám sức khỏe định kỳ... luôn đảm bảo thực hiện đúng quy định pháp luật.

- Tình hình tư tưởng của ĐV, NLĐ được ổn định, an tâm công tác, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nội quy, Quy chế của Công ty; đoàn kết, thống nhất, vượt khó, thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2023 – 2025.

1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Công tác triển khai thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của ĐV, NLĐ như: việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động... luôn được Công ty thực hiện đầy đủ, kịp thời. Đa số ĐV, NLĐ được bố trí công việc phù hợp với trình độ, năng lực và chuyên môn nghiệp vụ; được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ khi Công ty có nhu cầu.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc được Công ty thực hiện tốt thông qua Hội Nghị người lao động và đối thoại với người lao động hàng năm. Qua Hội nghị, người lao động được trực tiếp tham gia đóng góp, xây dựng các nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của mình như: Quy chế trả lương, trả thưởng; Nội quy lao động; Thỏa ước lao động tập thể; kế hoạch kinh doanh và các quy chế nội bộ khác...

- BCH CĐCS luôn tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong hoạt động. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và nhu cầu, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ. Chủ động tham gia giải quyết ngay từ đầu các vướng mắc, bức xúc của công đoàn viên, góp phần ngăn ngừa và giảm thiểu các vụ tranh chấp lao động.

- Thường xuyên phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát những chủ trương,

chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, các vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách như: Việc làm và thu nhập; an toàn vệ sinh lao động, điều kiện làm việc, thời gian làm việc; hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và điều kiện hoạt động của Công đoàn.

- Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động; cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho ĐV, NLĐ. Trong nhiệm kỳ BCH CĐCS phối hợp với chính quyền tổ chức và đưa đi đào tạo huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường trong kinh doanh xăng dầu, phòng cháy chữa cháy; tổ chức kiểm tra huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy tại các Trạm xăng dầu trực thuộc.

2. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

- Hàng năm, BCH CĐCS phối hợp với chính quyền thực hiện tốt việc nâng cao chất lượng cuộc sống cho ĐV, NLĐ như: tổ chức đi tham quan nghỉ dưỡng, tặng quà nhân dịp Tết Nguyên đán, khám sức khỏe định kỳ, tặng quà sinh nhật, tặng quà cho lao động nữ nhân ngày 8/3 và 20/10; tổ chức thăm hỏi ĐV, NLĐ ốm đau và gia đình khi có việc Hiếu/Hỷ.... Với tổng số tiền là 2,3 tỷ đồng.

- Phát huy tinh thần “*Tương thân tương ái*” BCH CĐCS phối hợp với chính quyền vận động ĐV, NLĐ trong Công ty ủng hộ 03 CĐV có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 132 triệu đồng.

- Hoạt động chăm lo cho các cháu thiếu nhi, gia đình ĐV, NLĐ luôn được quan tâm. Hàng năm, BCH CĐCS, Đoàn Thanh niên phối hợp với chính quyền tổ chức hoạt động vui chơi, tặng quà cho con ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Trung, Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6 và khen thưởng đối với các cháu đạt thành tích tốt trong học tập, tặng quà cho ĐV, NLĐ là thương binh và có cha, mẹ là Thương binh nhân Ngày “Thương binh Liệt sĩ 27/7”, với tổng số tiền 365 triệu đồng.

- Ngoài ra, nhằm chia sẻ trách nhiệm với cộng đồng, BCH CĐCS phối hợp với Ban Giám đốc Công ty thường xuyên tham gia hỗ trợ kinh phí các chương trình do Công đoàn cấp trên phát động như: tham gia đóng góp Quỹ “Mái ấm Công đoàn”; Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”; Ủng hộ nhân dân Cuba; Ủng hộ đồng bào miền Trung bị ảnh hưởng do thiên tai lũ lụt... với số tiền trên 128 triệu đồng;

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động.

- Kịp thời tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; Ngoài ra, BCH CĐCS còn tuyên truyền về pháp luật lao động, bảo vệ môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, an toàn giao thông và tổ chức đối thoại trực tiếp với ĐV, NLĐ.

- Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” Công đoàn vận động ĐV, NLĐ tích cực học tập gắn với thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu được giao; thực hiện tốt giờ giấc, nội quy làm việc; đề xuất, cải tiến trong công việc và tham gia xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

- BCH CĐCS tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội để truyền tải thông tin và tương tác với ĐV, NLĐ về tổ chức Công đoàn. Qua đó,

BCH CĐCS đã kịp thời nắm bắt dư luận xã hội tại các Tổ Công đoàn; đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái về tổ chức Công đoàn.

- Nhân kỷ niệm chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, Ngày Thành lập Công đoàn, Ngày Thành lập Công ty,... BCH CĐCS phối hợp với chính quyền tổ chức nhiều hoạt động ôn lại truyền thống đã tạo thêm sự gắn kết giữa các ĐV, NLĐ tại đơn vị bằng nhiều hình thức như: Hội thao phòng cháy chữa cháy, hội thi tay nghề sửa chữa trụ bơm xăng dầu... nhằm tạo sự phong phú, đa dạng thu hút được đông đảo ĐV, NLĐ tham gia.

4. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Trong quá trình hoạt động, BCH CĐCS luôn kiện toàn kịp thời nhân sự BCH khi có thay đổi để bảo đảm yêu cầu nhiệm vụ; Nội dung và phương pháp tổ chức hoạt động công đoàn từng bước được đổi mới. BCH CĐCS thường xuyên đôn đốc các Tổ công đoàn vận động ĐV, NLĐ phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được giao.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, BCH CĐCS đã xây dựng Quy chế hoạt động, duy trì sinh hoạt định kỳ, đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ. Chế độ thông tin báo cáo thực hiện kịp thời, đảm bảo chất lượng. Kết quả, đánh giá xếp loại hàng năm, Công đoàn cơ sở đều đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ".

- BCH CĐCS đã vận động ĐV, NLĐ tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; đồng thời, thực hiện trách nhiệm của tổ chức Công đoàn tham gia bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú để tổ chức Đảng xem xét phát triển. Kết quả, đã có 04 công đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

5. Công tác thi đua khen thưởng

- Hàng năm, BCH CĐCS phối hợp với chính quyền xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua đến ĐV, NLĐ trong Công ty, nhất là các phong trào: "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn"; "Thực hiện tốt định mức công nợ và chỉ tiêu kế hoạch đề ra",... trong hoạt động kinh doanh; "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả" trong hoạt động Công đoàn. Trọng tâm là phong trào thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh doanh gắn với việc phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng dịch vụ, tổ chức hoạt động huấn luyện và thi tay nghề sửa chữa cột bơm xăng dầu với các hư hỏng thông thường nhằm tiết kiệm chi phí trong kinh doanh; phong trào Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.... Trong giai đoạn 2023 – 2025, đã có 75 sáng kiến của ĐV, NLĐ được hội đồng xét duyệt sáng kiến Công ty công nhận.

- Kịp thời biểu dương, vinh danh, khen thưởng, phát hiện nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả. BCH CĐCS xét khen thưởng cho 08 lượt tập thể và 157 cá nhân đạt danh hiệu "Công đoàn viên xuất sắc" với số tiền 40,4 triệu đồng. Ngoài ra, Công ty còn khen thưởng cho 93 cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở", 39 tập thể đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc"; Đề nghị UBND Tỉnh tặng bằng khen cho 16 tập thể và 21 cá nhân "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

6. Công tác nữ công

- Ban Nữ công CĐCS được thành lập gồm 03 đồng chí: 01 Trưởng ban, 01 Phó ban, 01 thành viên, đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên. Ban Nữ công tổ chức sinh hoạt thường xuyên nhằm trao đổi, chia sẻ, nắm bắt thông tin trong chị em nữ để kịp thời tháo gỡ khó khăn, định hướng hoạt động tốt hơn.

- Ban Nữ công phối hợp với BCH CĐCS tổ chức phát động các hoạt động phong trào cho chị em nữ nhân các ngày lễ và các sự kiện do Công đoàn cấp trên tổ chức, phát động: tổ chức họp mặt và tặng quà Nhân Kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; hưởng ứng hoạt động “Tuần lễ Áo dài” và các hoạt động khác.

- Cùng với BCH CĐCS, Ban Nữ công đã tích cực tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ như: chế độ trợ cấp ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe... Hoạt động xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

7. Công tác kiểm tra, giám sát của Công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra CĐCS Công ty tổ chức thực hiện tốt quy chế, quy định, nhiệm vụ, quyền hạn và chế độ công tác của Ủy ban kiểm tra. Ủy ban Kiểm tra CĐCS đã tiến hành kiểm tra định kỳ mỗi năm 1 lần việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính Công đoàn, công tác bảo hộ lao động - an toàn vệ sinh lao động, kịp thời nhắc nhở những hạn chế, thiếu sót trong quá trình hoạt động. Kết quả, hầu hết các nội dung kiểm tra đều thực hiện đúng Điều lệ Công đoàn.

8. Công tác Tài chính Công đoàn.

- BCH CĐCS thực hiện việc thu, chi, trích nộp kinh phí Công đoàn tại doanh nghiệp qua tài khoản Công đoàn Việt Nam đúng quy định; thực hiện mở sổ theo dõi quản lý đầy đủ, rõ ràng, định kỳ có công khai cho ĐV, NLĐ biết. Hàng năm, lập dự toán thu, chi tài chính và báo cáo quyết toán Tài chính Công đoàn theo quy định.

- BCH CĐCS cử cán bộ tham dự các lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác tài chính, kiểm tra, do Công đoàn cấp trên tổ chức.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được và nguyên nhân

- Được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, sự phối hợp chặt chẽ giữa BCH CĐCS với Giám đốc Công ty; hướng dẫn về nghiệp vụ từ các ban của LĐLĐ Tỉnh. BCH CĐCS đã triển khai và thực hiện hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

- BCH CĐCS luôn thực hiện đúng vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cho ĐV, NLĐ. Các chế độ chính sách đối với NLĐ được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ công đoàn được quan tâm đúng mức.

- Việc thường xuyên tổ chức thực hiện và tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do Công đoàn cấp trên phát động, đã giúp cho ĐV, NLĐ phấn khởi, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Sự đồng thuận và thống nhất cao trong BCH CĐCS trong thực hiện nhiệm vụ được giao; BCH CĐCS xây dựng quy chế làm việc và ban hành Nghị quyết phân công công việc cụ thể cho từng UV.BCH.

2. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền, giáo dục ở một số Tổ Công đoàn chưa được tổ chức thường xuyên; kỹ năng tuyên truyền còn hạn chế, chưa thu hút được người nghe.

- Hoạt động phong trào văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động khác có mặt còn hạn chế, chưa đa dạng, phong phú nên chưa thu hút được nhiều ĐV, NLĐ tham gia.

- Do đặc thù kinh doanh của Công ty có nhiều đơn vị trực thuộc nằm phân tán ở nhiều nơi, nên công tác tuyên truyền giáo dục dù có quan tâm, nhưng chưa được thường xuyên, các Tổ Công đoàn đôi lúc chưa phát huy hết vai trò.

- Ủy viên BCH CĐCS phải thường xuyên tập trung thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nên việc tổ chức các hoạt động phong trào của Công đoàn đôi lúc còn hạn chế.

3. Bài học kinh nghiệm

- Hoạt động công đoàn phải bám sát vào chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết của Công đoàn cấp trên, mục tiêu hoạt động kinh doanh của Công ty để cụ thể hóa vào hoạt động của CĐCS.

- Công tác phối hợp với chính quyền, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc phải chặt chẽ. Quan tâm đến lợi ích chính đáng của ĐV, NLĐ, chăm lo đời sống bằng những việc làm thiết thực nhằm khích lệ tinh thần làm việc của ĐV, NLĐ.

- BCH CĐCS phải đoàn kết, tích cực, tâm huyết với hoạt động Công đoàn. Cán bộ công đoàn phải có bản lĩnh, am hiểu về chính sách, chế độ, chức năng nhiệm vụ Công đoàn, có uy tín mới tạo ra được sức mạnh tổng hợp mang lại hiệu quả cao trong hoạt động.

- Kế hoạch hoạt động Công đoàn cần sát thực tế, có trọng tâm, trọng điểm, và có giải pháp cụ thể gắn với hoạt động kinh doanh; thường xuyên kiểm tra, sơ kết, tổng kết và rút kinh nghiệm.

Phần thứ hai

Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

- Nhiệm kỳ 2025-2030 CĐCS hoạt động dưới sự chỉ đạo trực tiếp từ LĐLĐ Tỉnh, Công đoàn phường Mỹ Trà và Đảng ủy Công ty. Cùng với sự phối hợp chặt chẽ từ chính quyền sẽ tạo điều kiện thuận lợi để CĐCS thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của Công đoàn.

- Bên cạnh đó, CĐCS Công ty cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức: Tình hình kinh tế thế giới và trong nước còn tiềm ẩn nhiều rủi ro, ảnh hưởng đến kinh doanh, việc làm, thu nhập của người lao động, tác động đến quan hệ lao động và đời sống ĐV, NLĐ. Nhu cầu, nguyện vọng của ĐV, NLĐ ngày càng đa dạng và cao hơn, đòi hỏi CĐCS phải đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để chăm lo thiết thực hơn. Trước bối cảnh đó, CĐCS xác định cần phát huy cao độ tinh thần chủ động, sáng tạo, đổi mới phương thức hoạt động, lấy ĐV, NLĐ làm trung tâm, gắn bó mật thiết, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, ổn định và phát triển bền vững, vì mục tiêu “Vì quyền lợi của người lao động – vì sự phát triển của Công ty.

II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Xây dựng CĐCS vững mạnh toàn diện, thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; thể hiện vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, chính quyền với tổ chức Công đoàn và NLĐ; tăng cường bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho ĐV, NLĐ. Nâng cao chất lượng truyền thông về tổ chức và hoạt động Công đoàn; phát triển đoàn viên, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh.

III. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Phân đầu phát triển đoàn viên đạt ít nhất 98% trên tổng số, người lao động của Công ty.
2. Phân đầu hàng năm CĐCS được xếp loại từ Tốt trở lên.
3. Phân đầu có từ 90% trở lên ĐV, NLĐ được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn và nghị quyết của công đoàn.
4. Phân đầu bình quân mỗi năm giới thiệu ít nhất 03 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
5. CĐCS tham gia phối hợp với Người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Đại diện, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với Người sử dụng lao động, có ít nhất 03 điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật.
6. Phân đầu ít nhất 70% nữ công đoàn viên đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
7. 100% cán bộ công đoàn từ Ủy viên BCH CĐCS trở lên được đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn với hình thức phù hợp.
8. Ít nhất 80% ĐV, NLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát do Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.
9. Phân đầu tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.
10. Tích cực vận động ĐV, NLĐ tham gia các hội thi, hoạt động do Liên đoàn Lao động Tỉnh tổ chức hàng năm.
11. Phân đầu mỗi năm có ít nhất 02 sáng kiến của đoàn viên, người lao động được ứng dụng trong hoạt động kinh doanh và công tác.

12. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát cùng cấp theo quy định của Điều lệ và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Tiếp tục phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ trong việc tham gia xây dựng nội quy, quy chế tại Công ty; thực hiện hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua tổ chức Hội nghị NLĐ. Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, tư vấn pháp luật nhằm nâng cao nhận thức về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của ĐV, NLĐ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, kịp thời giải quyết các khó khăn, vướng mắc và yêu cầu chính đáng của NLĐ. Nâng cao chất lượng thương lượng và ký kết Thỏa ước Lao động Tập thể. Tích cực tham gia xây dựng, giám sát thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, thưởng, nội quy lao động, thời gian làm việc. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động

Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ. Triển khai hiệu quả các chương trình an sinh xã hội, đặc biệt là chương trình “Mái ấm Công đoàn” hỗ trợ nhà ở cho đoàn viên khó khăn. Tổ chức các hoạt động “Tết Sum Vầy”, “Tháng Công nhân”, “Bữa cơm Công đoàn”, chăm lo đời sống đoàn viên trong các dịp lễ, Tết. Duy trì các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên ốm đau, gặp khó khăn, thiên tai; vận động đóng góp “Quỹ Mái ấm Công đoàn”...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục và vận động

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, các chế độ, chính sách mới liên quan đến NLĐ. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước như “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp tổ chức các hoạt động thi tay nghề, diễn tập phòng cháy chữa cháy, giao lưu bóng đá, văn nghệ... tạo môi trường gắn kết, nâng cao tinh thần đoàn kết. Thường xuyên nắm bắt và định hướng dư luận xã hội, tư tưởng NLĐ; tích cực tuyên truyền, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam. Xây dựng đội ngũ ĐV và NLĐ có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư tưởng kiên định, đạo đức trong sáng, đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng thương lượng, đối thoại, quản lý tài chính, công tác nữ công; khuyến khích cán bộ học tập nâng

cao trình độ chính trị, chuyên môn. Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý đoàn viên, điều hành công việc và truyền thông nội bộ (qua Zalo, Facebook).

5. Công tác thi đua, khen thưởng

Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả; đồng thời, tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và phối hợp chặt chẽ với chính quyền để tổ chức các phong trào. Phát động mạnh mẽ các phong trào: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; gắn kết với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tham gia các phong trào “Văn hóa doanh nghiệp”, thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp”, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, và “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, nhân rộng điển hình tiên tiến.

6. Công tác nữ công

Ban Nữ công CĐCS giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ (*thai sản, nuôi con nhỏ, khám sức khỏe định kỳ*). Tổ chức hoạt động thăm hỏi, tặng quà nữ đoàn viên ốm đau, thai sản, khó khăn. Đẩy mạnh phong trào “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”, góp phần xây dựng gia đình no ấm - tiến bộ - hạnh phúc - văn minh.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

Thực hiện kiểm tra định kỳ, đột xuất việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; tập trung vào hoạt động của CĐCS, việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và quản lý tài chính công đoàn. Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, đảm bảo minh bạch, tiết kiệm, đúng quy định. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót, ngăn ngừa lãng phí, tiêu cực.

8. Công tác tài chính và quản lý tài sản công đoàn

Thực hiện nghiêm nguyên tắc thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Ưu tiên kinh phí cho hoạt động đại diện, bảo vệ, chăm lo đoàn viên và NLĐ. Tăng cường thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đúng quy định, ứng dụng phần mềm kế toán số, thực hiện công khai, minh bạch và báo cáo định kỳ về LĐLĐ Tỉnh.

9. Công tác phối hợp

BCH CĐCS phối hợp thường xuyên với Đảng ủy, chính quyền (người sử dụng lao động) trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, triển khai các chương trình an sinh xã hội. Đổi mới phương thức hoạt động theo hướng “Lấy ĐV, NLĐ làm trung tâm”, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành, truyền thông.

V. KHẤU ĐỘT PHÁ

1. Tăng cường công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV, NLĐ.

2. Phát triển đoàn viên đi đôi với nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên. Nâng cao năng lực, phẩm chất cán bộ công đoàn và chất lượng hoạt động Ban Nữ công đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ.

3. Xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh. Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Với phương châm ***“Đoàn kết – Dân chủ – Kỷ cương – Đổi mới – Phát triển”***, BCH CĐCS Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp nhiệm kỳ 2025 – 2030 kêu gọi toàn thể ĐV, NLĐ phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; nêu cao tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, vượt qua khó khăn, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bộ phận Công ty và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

**BCH CÔNG ĐOÀN KHÓA IV
CHỦ TỊCH**