



**ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY CP
NHIÊN LIỆU ĐỒNG THÁP
LẦN THỨ V, NHIỆM KỲ 2025 – 2030**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Tháp, ngày 28 tháng 11 năm 2025

Dự thảo

**BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CÔNG TY CỔ PHẦN NHIÊN LIỆU ĐỒNG THÁP
GIAI ĐOẠN 2023 – 2025**

Đại hội Đại biểu Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023-2028 đã bầu Ủy viên Ban Chấp hành gồm 09 đồng chí. Trong quá trình hoạt động của giai đoạn 2023–2025, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty không có sự thay đổi về số lượng Ủy viên Ban Chấp hành.

Nhằm đánh giá, kiểm điểm vai trò lãnh đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ trong giai đoạn 2023 -2025, Ban Chấp hành Công đoàn- Việc tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa, thể dục thể thao,... tạo sân chơi cho đoàn viên sau thời gian làm việc, lao động chưa nhiều, còn đơn điệu và chưa phong phú, nên chưa thực sự thu hút được sự quan tâm và tham gia đông đảo của Đoàn viên, Người lao động.

1. Về ưu điểm.

- Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty đã xây dựng Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành có sự phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng Ủy viên Ban Chấp hành, nhằm phát huy tinh thần, trí tuệ tập thể và trách nhiệm cá nhân của từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội.

- Kịp thời tổ chức triển khai, quán triệt việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào hoạt động của Công đoàn;

- Tranh thủ được sự hỗ trợ, hướng dẫn về nghiệp vụ của Công đoàn cấp trên; Phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc Công ty để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty luôn đồng thuận, đoàn kết thống nhất cao về ý chí và hành động trong hoạt động Công đoàn; phát huy vai trò trách nhiệm trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện tốt các phong trào, nghị quyết của Công đoàn cấp trên và của đơn vị.

- Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thể hiện phẩm chất chính trị vững vàng, tinh thần trách nhiệm cao; thường xuyên học tập và làm theo theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Sau khi tiếp nhận Kế hoạch số 19/KHLĐLĐ Tỉnh, ngày 24 tháng 9 năm 2025 của Liên đoàn Lao động Tỉnh về tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Đồng Tháp nhiệm kỳ 2025 – 2030, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp tiến hành họp Ban Chấp hành để triển khai và phân công cho từng Ủy viên Ban Chấp hành phụ trách thực hiện cụ thể từng nhiệm vụ theo Kế hoạch; đồng thời, chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty nhiệm kỳ 2025 – 2030 trình Đảng ủy Bộ phận Công ty xem xét, cho ý kiến báo cáo Liên đoàn Lao động Tỉnh để tiến hành Đại hội theo Kế hoạch.

2. Những hạn chế, khuyết điểm.

- Kỹ năng tuyên truyền của các đồng chí UV BCH CĐCS, các Tổ trưởng Tổ Công đoàn còn hạn chế, chưa thu hút đoàn viên.

- Việc tổ chức các hoạt động phong trào văn nghệ và các hoạt động khác tạo sân chơi cho đoàn viên sau thời gian làm việc, lao động chưa nhiều, còn đơn điệu và chưa phong phú, nên chưa thực sự thu hút được sự quan tâm và tham gia đông đảo của Đoàn viên, Người lao động.

3. Nguyên nhân.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn và Tổ trưởng Tổ Công đoàn phần lớn là kiêm nhiệm, tập trung nhiều cho công tác chuyên môn, nên chưa có điều kiện để nghiên cứu sâu các văn bản hướng dẫn về nghiệp vụ Công đoàn, trao dồi kỹ năng tuyên truyền.

- Công ty có nhiều đơn vị trực thuộc đóng ở nhiều nơi, địa bàn rộng, nên việc tập hợp đông đủ Đoàn viên, Người lao động để tổ chức các phong trào còn khó khăn.

4. Đánh giá chung.

Nhìn chung trong nhiệm kỳ qua (giai đoạn 2023 – 2025), Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp đã tập trung triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đã đề ra; phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc Công ty giải quyết kịp thời những khó khăn, nguyện vọng chính đáng của Người lao động để an tâm công tác. Nhiều phong trào do Công đoàn cấp trên và đơn vị tổ chức đã thu hút nhiều lao động tích cực tham gia.

Tuy nhiên, Ban Chấp hành Công đoàn đôi lúc chưa xây dựng và tổ chức được nhiều phong trào văn hoá văn nghệ, thể thao phong phú để tạo được sân chơi hấp dẫn cho Đoàn viên, Người lao động tham gia nhiều hơn.

5. Bài học kinh nghiệm.

Từ thực tiễn hoạt động, với kết quả đạt được và những mặt tồn tại nêu trên, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp rút ra những bài học kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động như sau:

- *Một là:* Phải nắm vững vai trò, vị trí, chức năng của tổ chức công đoàn, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, mục tiêu phát triển của Công ty để tiếp tục đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn.

- *Hai là:* Phát huy trí tuệ tập thể Ban Chấp hành và đội ngũ cán bộ công đoàn, chủ động, tự đổi mới của tổ chức, đưa các hoạt động đi vào nề nếp và có tác dụng thiết thực, phù hợp với đơn vị và Công đoàn viên, Người lao động.

- *Ba là:* Mọi hoạt động phải lấy lợi ích của Đoàn viên, Người lao động làm trung tâm, hướng đến mục tiêu phát triển Công ty ổn định, bền vững. Công tác phối hợp với chính quyền, các phòng, đơn vị trực thuộc phải chặt chẽ. Thường xuyên quan tâm đến lợi ích chính đáng của Đoàn viên, Người lao động, chăm lo đời sống bằng những việc làm thiết thực, nhằm khích lệ tinh thần, tạo động lực làm việc của Đoàn viên, Người lao động.

- *Bốn là:* Kết hợp chặt chẽ trong phát động các phong trào thi đua với đặc điểm, đặc thù của hoạt động Công ty để tạo điều kiện cho Công đoàn viên, Người lao động vừa tham gia tốt các phong trào, vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Nhiên liệu Đồng Tháp khóa mới tiếp tục **“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương – Đổi mới - Phát triển”**, cố gắng duy trì, tiếp tục phát huy những kết quả đạt được và khắc phục những hạn chế, khuyết điểm để thực hiện tốt nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tới.

BCH CÔNG ĐOÀN KHÓA IV